

女性活躍推進法

ベリタス病院では、女性が活躍できる環境整備に取り組むため、以下のように行動計画を策定しています。

◆行動計画

計画期間	平成30年4月1日～令和2年3月31日
目標	職員のキャリアアップ研修受講率を50%以上にする
取組内容	◆女性労働者の積極的・公正な育成・評価に向けた上司へのヒアリング ◆若手に対する多様なロールモデル・多様なキャリアパス事例の紹介/ ロールモデルとなる女性管理職と女性労働者との交流機会の設定等によるマッチング ◆時間当たりの労働生産性を重視した人事評価による育児休業・短時間勤務等の利用に公平な評価の実施

◆女性の活躍に関する情報

【平成30年度】

労働者に占める女性労働者の割合	76%
男女別の育児休業取得率	男：0% 女：100%
一月あたりの労働者の平均残業時間	5.64時間
年次有給休暇の取得率	89.57%
係長級にある者に占める女性労働者の割合	18.2%
管理職に占める女性労働者の割合	21.6%